Негосударственное образовательное частное учреждение дополнительного профессионального образования
«МОСДОР»

СОГЛАСОВАНО
Совет учредителей
Сурат И. Л.
Сурат С. Е.
Сурат В. И.
« 12 » ноября 2025 г.

УТВЕРЖДАЮ
Ректор НОЧУ ДПО «МОСДОР»
_____Сурат И.Л.
« 12 » ноября 2025 г.

ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ

на 2026-2027 гг.

Москва 2025 г.

Содержание:

1.Назначение, цели, задачи и актуальность разработки программы

2 Концепция развития Центра

3 Состояние материально-технической базы

4 Характеристика педагогических кадров

5 Условия, обеспечивающие успешность работы Центра

6 Основные направления и мероприятия программы

7. Ожидаемые результаты реализации программы

Назначение, цели, задачи и актуальность разработки Программы

Информационная справка об учебном заведении

Полное название учебного центра:

Негосударственное образовательное частное учреждение дополнительного профессионального образования «МОСДОР» (НОЧУ ДПО «МОСДОР) (далее по тексту - Учебный центр).

Юридический адрес:

109390, Россия, г. Москва, ул. Артюхиной д.6, корп. 1

Лицензия:

N2 037929, Регистрационный номер 0008756 от 04 октября 2016г., срок действия лицензии - бессрочно.

Настоящая Программа развития НОЧУ ДПО «МОСДОР» (далее по тексту- Программа) разработана в соответствии с Федеральной программой развития образования в России.

Программа предназначена для осуществления функционирования учебного центра в режиме развития.

Приоритетами развития Центра на ближайшие годы продолжают оставаться качество, инновационность, конкурентоспособность в области профессионального обучения и дополнительного профессионального образования, нацеленность на улучшение качества кадрового потенциала, способного повлиять на подъем и развитие современной экономики.

Развитие Центра продолжает ассоциироваться с преумножением достижений и тенденций поступательного движения к новому качеству образования с созданием условий для наиболее полной реализации политики повышения качества образования с учётом современных социально-экономических процессов в России, культурно-образовательного потенциала, а также для удовлетворения возрастающих потребностей запросов и ожиданий заказчиков образовательных услуг - сотрудников организаций и предприятий, физических лиц - в получении профессионального и дополнительного профессионального образования.

Программа призвана определить возможности улучшения качества образовательного процесса, обеспечив его результативность.

При составлении Программы были также учтены требования Концепции модернизации российского образования в той её части, которая касается совершенствования системы профессионального и дополнительного профессионального образования по улучшению материально- технической базы и научно-методического обеспечения.

Цель Программы - переход к обновленному содержанию образовательного процесса и создание условий в учебном центре, способствующих подготовке конкурентоспособных специалистов, полностью адаптированных к современному рынку труда, способных к профессиональному росту и профессиональной мобильности, а также удовлетворению потребностей личности в углублении и расширении образования.

Актуальность Программы разработка мероприятий в контексте модернизации структуры, содержания и технологий реализации программ профессионального и дополнительного профессионального образования для обеспечения их гибкости и эффективности с учётом требований работодателей, а также с учётом прогноза рынка труда и социально-культурного и экономического развития.

Предполагаемый срок реализации Программы: 2026-2027 гг.

Концепция развития Центра

Концепция развития Учебного центра направлена на обеспечение качественного конкурентоспособного образования как ресурса устойчивого развития общества. Концепция отражает основные направления государственной политики России в области образования в соответствии с Законом РФ «Об образовании», с профессиональными стандартами, с законодательством РФ, с Уставом Учебного центра.

Цели и задачи развития связываются с интересами и запросами каждого из субъектов образовательного процесса и формулируются в соответствии с основными направлениями его деятельности. Можно выделить следующие цели и задачи развития: стратегические, тактические и оперативные.

- максимальное использование потенциала образования для становления гуманистических и патриотических убеждений слушателей;
- доработка и редактирование пакета документов, регламентирующих деятельность Учебного центра в соответствии с требованиями «Закона об образовании» к профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию;
- сохранение здоровья слушателей и обеспечение комфортных условий пребывания в Учебном центре;
- развитие и совершенствование материально-технической базы;
- выполнение Программы и плана развития Учебного центра;
- уточнение, корректировка и обновление учебных программ ПО и ДПО;
- доработка и утверждение локальных актов

- организация ремонтных работ, создание новых интерьеров учебных классов и помещений учебного заведения в соответствии с целями образовательного процесса; - обеспечение эффективного использования механизма аттестации и повышения квалификации педагогических кадров;
- продолжение работ по созданию посредством сайта учебно-методического информационного комплекса для формирования и размещения учебных ресурсов и т.д.

Состояние материально-технической базы

Для обучения используются современные аудитории, компьютерные классы, плакаты, CD диски, стенды, макеты рабочего оборудования, манекен-тренажёры, наглядные пособия, учебные фильмы.
В зданиях Учебного центра располагаются административные помещения, лекционные кабинеты, 2 компьютерных класса, аудитория для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями. Слушатели центра пользуются услугами кафе, медкабинета. Все помещения Учебного центра находятся в хорошем состоянии, так как ежегодно проводится косметический ремонт отдельных помещений, ремонт аварийных участков коммуникационных инженерных сетей, создан современный интерьер.

Учебный процесс в центре ведется с использованием современной компьютерной и технической базы. Занятия по всем учебным дисциплинам проводятся в соответствии с рабочими программами и учебным планом в специально оборудованных аудиториях и лекционных залах, оснащенных видеопроекторами, маркерными досками, компьютерами, аудио и видео аппаратурой, отвечающим санитарно-гигиеническим, эстетическим и техническим требованиям.

Состояние охраны труда, соблюдение правил, норм и гигиенических нормативов, состояние пожарной безопасности удовлетворяет требованиям, предъявляемым к образовательным учреждениям.

Материально-техническая база учебного заведения постоянно совершенствуется. В её развитии и формировании принимает активное участие весь педагогический коллектив, а также руководство Учебного центра.

Характеристика педагогических кадров

К оказанию услуг по обучению и проверке знаний руководителей, специалистов и рабочих привлекаются штатные сотрудники НОЧУ ДПО «МОСДОР», а также внештатные преподаватели:

В 2024-2025 гг. педагогические работники Учебного центра прошли повышение квалификации.

В качестве приоритетов в кадровом обеспечении Учебного центра следует выделить высокий уровень профессиональной квалификации, теоретических знаний, практического опыта.

Условия, обеспечивающие успешность работы Центра

Условиями, обеспечивающими успешность работы центра, являются:

- системный подход к анализу и планированию деятельности Учебного центра;
- сложившаяся система методической работы Учебного центра, опирающаяся в своей деятельности на внедрение и апробацию различных педагогических технологий;
- постоянное обновление содержания учебных программ ПО и ДПО;
- активное использование преподавателями в своей деятельности различных инновационных педагогических технологий;
- работа по созданию комфортной обстановки для преподавателей и обучающихся учебного центра;
- постоянное совершенствование методической работы, высокий уровень подготовки и проведение периодического повышения квалификации педагогических работников.

Основные направления и мероприятия Программы.

Мероприятие	Срок исполнения	Цель
Информирование организаций и предприятий - клиентов Учебного центра о сроках и порядке обучения, работа с предложениями и претензиями обучающихся	2026-2027гг.	Повышение уровня конкуренции среди обучающих организаций, увеличение контингента слушателей. Повышение удовлетворённости потребителей и заказчиков качеством образовательных слуг.

Обновление курсов обучающей и контролирующей системы Олимпокс	2026-2027гг.	Обеспечение автоматизации процессов обучения и проверки знаний в учебном центре организации.
Повышение квалификации сотрудников в области новых образовательных технологий и дополнительного профессионального образования	2026-2027гг.	Совершенствование профессиональных знаний и навыков педагогических работников в целях эффективного выполнения профессиональных задач.
Совершенствование и доработка сайта учебного заведения	2026-2027гг.	Размещение на сайте образовательной организации в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» обновлённой информации об учебном центре согласно требованиям.
Рассмотрение и рецензирование учебно-программной и учебно-методической документации, методических разработок	2026-2027гг.	Повышение качества образовательного процесса
Разработка и внедрение в практику гибких, вариативных схем учебного процесса, предусматривающих дистанционное обучение и дифференцированный подход к разным категориям обучаемых	2026-2027гг.	Развитие электронного обучения и дистанционных образовательных технологий.
Совершенствование материально-технической базы	2026-2027гг.	Улучшение качества теоретического и практического обучения. Обновление парка компьютерной и мультимедийной техники.
Ремонтные работы	по мере необходимости	Улучшение интерьера учебных классов

Увеличение средней заработной платы	2026-2027гг.	Поддержка и стимулирование педагогических работников

Ожидаемые результаты реализации Программы

Планомерная работа по реализации принятой Программы приведет к повышению профессионального уровня педагогических кадров, эффективности использования их потенциала с опорой на достижение мотивационного менеджмента.

Несомненным результатом реализации Программы станет кадровое усиление и внедрение инновационных направлений деятельности Учебного заведения. Реализация задач Программы позволит обеспечить положительный имидж образовательного учреждения, грамотно представить его достижения. Как следствие, будут созданы все условия для самореализации педагогических работников и обучающихся.

Результатом реализации Программы станет повышение качества и эффективности образования, укрепление деловой репутации Учебного центра на рынке образовательных услуг.